

JOBtimize

Guide de l'Entretien d'Embauche

2021-2022



Les informations clé

- ❑ Premières minutes
- ❑ Questions classiques
- ❑ Questions pièges
- ❑ Votre tenue

Les Premières Minutes

- Avoir fait des **recherches sérieuses** sur l'entreprise
- Très **bien connaître l'annonce** d'emploi ou la fiche de poste et le faire voir dans le choix de vos mots.
- Avoir **préparé sa présentation du début** avec un professionnel ou en appliquant les conseils Jobtimise
- Ne pas avoir écrit ses réponses aux questions classiques pour ensuite les apprendre par coeur car cela vous rend...bête ou ennuyeux
- **Répéter à haute voix** lors des entraînements
- Refaire votre réponse à haute voix depuis le début dès que vous n'êtes pas satisfait par un élément, un truc qui a cloché
- Être **positif** et mettre en valeur "le verre à moitié plein"
- **Rebondir à la fin de chaque réponse** et faire des liens avec le poste ou l'entreprise que vous voulez intégrer



Les clés pour réussir

Nous conseillons la « Présentation >Teasing ». Il s'agit, comme pour un film, de voir la présentation comme une bande annonce : en dire assez pour que le recruteur ait envie de revenir sur les éléments que vous avez évoqués. Mais ne pas en dire trop car, sinon, il aura déjà l'impression d'avoir fait le tour des sujets. Le plus important : que ce que vous dites en présentation doit être clair et net !

Inventaire des expériences + Organisation claire du propos + Relief de l'expérience + Enthousiasme = Bonne présentation!

Questions Classiques

- ❑ Parlez-moi de vous.
- ❑ Pourquoi voulez-vous travailler chez nous ?
- ❑ Pourquoi avez-vous postulé à ce poste ?
- ❑ Connaissez-vous notre entreprise ?
- ❑ Que pensez-vous apporter à notre entreprise ?
- ❑ Qu'avez-vous compris du poste ?
- ❑ Comment prenez-vous vos décisions importantes ?
- ❑ Pourquoi vous prendre vous et pas un autre candidat à ce poste ?
- ❑ Quelle sont vos (5) principales qualités ? Quels sont vos (5) principaux défauts ?
- ❑ Quelle est votre devise ? Quelles sont vos valeurs ?
- ❑ Que pensent vos amis de vous ? Et vos collègues ?
- ❑ Quel est votre rôle dans un groupe ?

Questions Classiques

- Quel type de collègues êtes-vous ?
- Comment vous travaillez en équipe ?
- Qu'est-ce que vous aimez dans le travail en équipe ?
- Préférez-vous travailler seul ou en équipe ?
- Donnez des exemples de problèmes que vous avez su gérer en équipe.
- Où vous voyez vous dans 5/10 ans ? Comment vous voyez-vous évoluer ?
- Qu'est-ce que le travail bien fait selon vous ?
- Quel est votre plus grand succès ?
- Quel est votre pire échec ?
- Dans quelles circonstances ou conditions donnez-vous le meilleur de vous-même ?
- Qu'est-ce qui vous fait vous transcender ?
- Comment gérez-vous le stress ?

Questions Classiques

- ❑ Comment réagissez-vous lorsque vous êtes hors de vous ?
- ❑ Quelles sont vos passions ?
- ❑ Quel est votre meilleur souvenir professionnel ?
- ❑ Quel est votre pire souvenir professionnel ?
- ❑ Choisissez un mot pour résumer cet entretien.

Les clés pour répondre



- Des exemples concrets pour illustrer chaque réponse
- Des entraînements en conditions réelles
- Lier les réponses à l'annonce d'emploi et à l'entreprise
- S'entraîner à haute voix
- Ne pas écrire les réponses à l'avance

Questions Piège

- ❑ Qu'est-ce que vous changeriez dans notre entreprise ?
- ❑ Qu'est ce que vous changeriez dans la communication de notre entreprise ?
- ❑ Imaginons que je sois une de vos connaissances, qu'est-ce que vous diriez pour me convaincre de rejoindre notre entreprise ?
- ❑ Qu'est-ce que vous aimeriez changer dans votre parcours ?
- ❑ Qu'est-ce que vous changeriez dans votre personnalité ?
- ❑ Qu'est-ce que vous n'aimez pas dans le travail en équipe ?
- ❑ Qu'est-ce que vous ne seriez jamais prêt à faire ?

Questions Piège

- Vous seriez prêt à dessiner votre parcours sur le paperboard ?
- Savez-vous dire « non » ?
- Acceptez-vous facilement de recevoir des ordres ?
- Quel est votre plus grand regret ?
- Quel est votre plus grand remord ?
- N'êtes vous pas trop qualifié pour un tel poste ?
- Avez-vous assez d'expérience pour donner satisfaction ?
- Vous pensez vraiment être l'homme / la femme de la situation ?
- Si vous incarniez un personnage historique, lequel serait-ce ?
- Si vous étiez un animal, lequel seriez-vous ?



Les clés pour répondre

- Utiliser la méthode Jobtimise du 10/20/70
- Tirer le positif des difficultés tout en “assumant”
- S’entraîner à parler des échecs, des ratages, des faiblesses
- Illustrer votre propos pour ne pas laisser place aux doutes
- Ne pas écrire les réponses à l’avance

Le **but** de ces questions est de vous sortir de votre zone de confort, de voir comment vous réagissez aux questions et comment vous réfléchissez.

Surtout **n'essayez pas** de répertorier **toutes** ces questions saugrenues ou «colorées» car il y en a une infinité.

Demandez-vous **comment vous auriez aimé** répondre à ces questions, à chaud. **Par exemple**, la plupart du temps, sur la question de la surqualification ou de la sous-qualification, le recruteur sera plus intéressé par la façon dont vous argumenterez que par la réponse elle-même (si vous n'étiez pas qualifié, vous ne seriez pas devant lui).

Il faut vraiment voir **au-delà** de la simple «bonne réponse» à donner. Ici, justement, on vous bouscule un peu pour toucher du doigt votre vérité et déborder du cadre classique.

Les clés pour répondre



Votre Tenue

Pour ne pas faire de fautes de goût, les bases sont :

- ❑ Vêtements propres.
- ❑ Vêtements repassés.
- ❑ Chaussures cirées ou nettoyées s'il s'agit de chaussures "relax".
- ❑ 2 à 3 couleurs maximum portées sur vous : pantalon bleu, chemise blanche, chaussures noires veste noire par exemple.
- ❑ Faire simple au niveau des couleurs : blanc + marron ou beige Ou bien bleu + noir + gris.

Votre Tenue

Partez de la base classique d'un rendez-vous en entretien d'embauche, c'est à dire le costume-cravate pour les hommes et le tailleur pour les femmes puis...

- ❑ faites léger si le secteur le requiert (veste classique mais tee-shirt et pantalon casual - élégant mais décontracté- avec des chaussures propres mais dans lesquelles vous vous sentirez à l'aise pour des secteurs dits «cool» comme les start-up technologiques)
- ❑ ou au contraire soyez très élégant(e) et chic lorsque c'est nécessaire (tiré(e)s à quatre épingles pour les secteurs du luxe, de la finance, du droit, du conseil par exemple).

Bonne chance

Pour plus de conseils, commandez le livre "Un job en 30 jours"

