

Guide de la Reconversion Professionnelle

les clés pour la réussir avec des conseils d'experts !



Par M. Ben Kalfate, Jobtimise

Phase de réflexion	3
1- Gérer vos émotions professionnelles pour réussir	3
Comment faire une introspection et réfléchir à soi de façon constructive	3
Événements déclencheurs dans la reconversion	4
Bouleversements dans tous les aspects de la vie...qui la rendront formidable ?	5
Partage, échange et soutien sont les maîtres mots	6
Qui vous accompagne comme il faut dans la reconversion ?	7
2- Les moyens de réussir	9
Phase 1 : la fabrication du projet	12
1- Les 3 types de reconversion professionnelle	13
A- La reconversion-progression : trouver une voie concordante avec le parcours précédent pour aller plus haut	13
B- La reconversion-lassitude : il faut changer mais pour quoi ? comment ? sans conviction... ça piétine...	15
C- La reconversion-envol : le changement est un "tremplin de vie"	17
D- Les outils d'un solide bilan pro et même perso	20
L'entretien "confiance - exploration - vérité"	20
L'IKIGAI	21
L'exploration à 360°	21
2- Qui êtes-vous professionnellement ?	21
3- L'argent de la reconversion : Faire son "business plan" (plan financier) de la reconversion professionnelle	22
A- Prévoyez : 3 possibilités, du meilleur au pire	23
B- Étudiez vos finances des dernières années	23
C- Tirez de l'analyse des finances "passées", vos plans financiers	24
D- Prévoyez large	24
Principales infos pour financer votre reconversion professionnelle en France.	26

Phase de réflexion

Histoire de reconversions réussies

"Cela faisait plusieurs années que j'aspirais à un changement de vie professionnelle, prendre un autre chemin. J'ai fait un premier bilan de compétences il y a 11 ans et un coaching professionnel il y a 3 ans. Puis j'ai rencontré Clémence chez Jobtimise ! Son ouverture d'esprit, sa positivité, son professionnalisme et sa très bonne connaissance du marché du travail ainsi que le coaching vraiment personnalisé m'ont enfin permis de sauter le pas. J'ai enfin la certitude d'avoir pris la bonne décision et j'ai commencé cette nouvelle carrière en toute confiance."

Charlotte, 39 ans.

1- Gérer vos émotions professionnelles pour réussir

La reconversion professionnelle est d'abord une affaire d'émotions, de psychologie. On a beau rationaliser et utiliser des concepts compliqués, on retombe sur des attentes qui sont diablement humaines : comment sauter le pas et affronter le risque que représente un changement de carrière ?

Comment faire une introspection et réfléchir à soi de façon constructive

Réfléchir sur vous, votre parcours, vos choix. Pourquoi j'ai choisi ce métier finalement ? Qu'est-ce qui me plaisait au début ? A quel moment ça a commencé à être pénible ? Dans quelles circonstances je me sens vraiment pleinement épanoui et utile ? Avec qui j'aime travailler ? Avec quel genre de personnes, collègues ou clients, ai-je horreur de travailler ?

Il y a des tas de questions qu'on ne se pose pas ou qu'on se pose mal. On cogite, on fait des insomnies, mais ça n'avance pas. Une bonne réflexion est celle où vous avancez grâce à des "éclairages extérieurs" ; ça peut être des spécialistes, des amis qui connaissent les sujets, des livres qui vous guident, des conférences... L'essentiel est

d'être sûr que la personne qui s'exprime vous donne des informations fiables qui vous mettront sur la bonne voie. C'est alors que vous progressez dans votre introspection et que vous comprenez mieux ce qui "vous fait bouger".

Le regard philosophique

"Je m'examine tout de suite et, suivant une pratique des plus salutaires, je fais la revue de ma journée. Pourquoi sommes-nous si mauvais ? C'est que nul d'entre nous ne jette sur sa vie un coup d'œil rétrospectif. Que ferons-nous ? C'est à cela que nous pensons, et encore de loin en loin. Qu'avons-nous fait ? Nous n'y pensons pas. L'avenir pourtant s'organise sur le plan du passé."

Sénèque, Lettres à Lucilius, 83

Événements déclencheurs dans la reconversion

"J'ai compris que je devais m'enfuir de ce métier lors du pot de départ d'un collègue", nous confiait un client, ancien journaliste. Il avait déjà perçu des signes d'incompatibilité entre sa personnalité et ce secteur des médias mais, là, ça lui avait fait "comme un choc". C'était devenu clair qu'il n'était pas à sa place au milieu de ces gens. Qu'il aspirait à une autre ambiance, à une autre façon de travailler. Ses expériences précédentes dans le journalisme n'étaient pas formidables pour les mêmes raisons et le déclic du pot de départ a précipité la reconversion professionnelle. Il a fait la démarche de contacter Jobtimise pour entamer ce "virage de la vie".

J'ai moi-même connu quelques événements déclencheurs qui m'ont ouvert les yeux sur le fait que j'étais arrivé au bout d'une histoire et qu'il fallait aller voir ailleurs. Ça peut être des échecs mais aussi des réussites qui créent cette prise de conscience. Je me souviens dans une précédente vie professionnelle d'avoir obtenu un résultat tellement fantastique que c'en est suivi une lourde mélancolie : "je ne pourrai plus jamais faire mieux que cette année". Et après ce constat, je n'ai plus pu m'engager dans mon travail comme avant et j'ai entamé une reconversion professionnelle.

Beaucoup des clients Jobtimise nous contactent aussi car l'événement déclencheur est familial ou même géographique. De plus en plus de jeunes, autour de 30 ans voire moins, viennent nous voir car ils ne veulent plus rester dans les grandes villes, Paris ou Genève ou Bruxelles. Ils réalisent qu'ils n'arrivent pas à mettre d'argent de côté quelle que soit l'augmentation de salaire qu'ils visent et obtiennent parfois. Ils ne s'imaginent pas fonder une famille à cause des prix de l'immobilier dans les capitales et aspirent à plus de tranquillité, moins de pollution, moins de bruit. Dès lors, quand leur métier n'est pas possible en télétravail ou qu'il n'y a pas d'offres en province, ils envisagent d'en changer et de trouver une fonction compatible avec la vie qu'ils veulent mener.

Histoire de reconversions réussies

Il y a 11 mois je rencontrais ma bonne fée, j'avais un peu peur parce que le coaching c'est se lancer sans savoir ce qu'on va rencontrer sur ce chemin. Il m'a suffi de quelques minutes pour comprendre qu'un beau voyage intérieur s'ouvrait à moi. Aujourd'hui, mon attitude est entièrement tournée vers l'avenir, je suis pleine de projets et confiante dans le futur. Je suis sur mon vrai chemin, à moi. Ma carrière et mon métier d'architecte d'intérieur me ressemblent. Matthieu et Julie de Jobtimise, m'ont remise dans le bon sens grâce à leur écoute attentive, aux bonnes ondes et à leurs talents pour amener l'autre sur SON chemin. Je me suis débarrassée du syndrome de l'imposteur et j'en suis fière. Un très grand MERCI pour cette belle aventure humaine ! **Amal**, 33 ans.

Bouleversements dans tous les aspects de la vie...qui la rendront formidable ?

Histoire de reconversions réussies

En janvier 2020, j'ai pris la bonne résolution de quitter Paris.

Finally, it took waiting for the summer of 2021 to install me with my family in Nantes and operate a beautiful professional transition...

To get there, I was able to count on the flawless support of my coaches JOBtimise to find the job that really corresponded to me and in which my personality would be expressed best, to learn from them the best networking techniques and to prepare perfectly for interviews. Thank you Mathieu, Olivier and Mustapha for your professionalism, your clairvoyance and your advice that will serve me throughout my professional life... **Claire-Alice**, 30 ans.

Have you ever heard of "professional deformations"? For example, we say that surgeons are very confident in themselves, that the military are sometimes rigid, that teachers tend to take a "professorial" tone, a bit superior, that accountants like routine... There is to be taken and left in these generalizations but it is interesting to observe how a profession tends to infuse the personality and vice versa. Our identity as a person is modified by experience. Or, as we experiment with the most, it remains our profession. It is not therefore trivial to change profession.

A well-known researcher, Herminia Ibarra, talks about important changes in the identity of people when they change jobs. The new roles that you exercise in a new profession require, according to Ibarra, new competencies, behaviors, attitudes and modes of interaction, so well that they can produce fundamental changes in your definition of yourself, as an individual. If you were commercial(e) and that you become responsible for human resources, your reflexes and your way of being will be profoundly modified, for example. If you were responsible for the payroll and that you become a nurse(e), it's the same thing and your relationships with others, which will be strongly modified, will make you a new person.

It is for this reason that it is necessary to take professional reconversion very seriously and not to launch oneself without having carefully prepared the ground.

Partage, échange et soutien sont les maîtres mots

Votre entourage jouera un rôle important dans la réussite de votre reconversion professionnelle. C'est tout d'abord une décision qu'on prend en famille si on est parent ou en couple. L'idéal est vraiment d'associer vos proches au projet pour qu'ils s'y préparent et s'investissent dans votre réussite. Un client Jobtimise a gardé un souvenir ému de la réaction de ses enfants quand il a annoncé qu'il voulait devenir chauffeur VTC. Vu qu'il avait demandé leur avis (et même leur bénédiction) à son épouse et à ses enfants avant d'entamer ses démarches, ceux-ci ont accepté les sacrifices. Les privations en temps, en disponibilité et en argent le temps de la formation de chauffeur VTC ont été assumés tous ensemble. Il en a résulté un sentiment de grande force car, en quelque sorte, toute la famille était en train de se reconverter. Le papa exerçait auparavant un métier pénible au sein d'une maison de retraite, qui lui prenait beaucoup de temps et d'énergie ; devenir chauffeur VTC voulait dire gagner en liberté et en disponibilité pour la vie de famille. Faire de son projet un projet pour toute la famille, c'était vraiment une belle idée et une grande aventure.

Parler aux (nombreuses) bonnes personnes est aussi une condition essentielle au succès de la reconversion professionnelle. Il ne faut pas se décider en discutant avec une ou deux personnes seulement. Non. Il faut recueillir bien plus d'informations de la part de personnes qui savent de quoi elles parlent. Si vous êtes conseillé(e) par quelqu'un, comment être sûr que la personne sache de quoi elle parle et ne vous donne pas une image faussée de la réalité à laquelle vous allez être confronté(e) ? La seule solution pour éviter cela est de "ratisser large" en parlant à un maximum de professionnels de votre future activité. Le travail que Jobtimise fait avec ses clients, c'est de sélectionner avec eux les bons profils, de leur expliquer comment obtenir que les gens répondent à leurs questions et de les accompagner dans le tri qu'ils doivent faire dans toutes les informations qu'ils vont obtenir. Souvent, on entend des choses contradictoires et on se sent perdu. Il faut être avec des gens capables de hiérarchiser les informations et de déceler ce qui est solide.

Par exemple, un de nos clients voulait se mettre à son compte en tant que graphiste. Un de ses amis se vantait de gagner des dizaines de milliers d'euros facilement. Il l'encourageait à démissionner en lui promettant que ce serait simple. Quand il a suivi ses conseils, patatras ! Rien n'a fonctionné comme prévu et il s'est retrouvé en grande difficulté car les clients ne s'offraient pas ses services. C'est à ce moment qu'il a toqué à la porte de Jobtimise et que les consultants en reconversion professionnelle ont repris les choses main avec lui. Ça aurait été mieux pour lui de se faire accompagner par des professionnels qui savent de quoi ils parlent avant de démissionner et de se trouver "en panique". Un ami donne son avis, un spécialiste propose son expertise qu'il tire de son expérience.

Parler aux bonnes personnes, avoir des moments d'échange vraiment fructueux et utiles, se sentir soutenu par son entourage sont des conditions essentielles pour entamer la reconversion professionnelle dans de bonnes conditions.

Histoire de reconversions réussies

La clé pour changer de métier ou de secteur c'est de ne pas en parler avec tout le monde. J'ai regretté d'avoir parlé de ça avec certains amis ; ils me disaient que des choses pour me stresser et me montrer les aspects négatifs.

Alors qu'en parlant avec des vrais acteurs du métier que j'ai choisi, ils étaient plus rationnels, plus positifs et il me donnaient de vrais outils pour maîtriser le job. Disons que c'était à la fois clair et à la fois sans mauvaise énergie. Le coaching reconversion m'a permis de faire ce tri et d'arrêter de parler de mes projets ou de mes rêves à certaines personnes, que j'aime toujours pourtant. **Sidi**, 30 ans.

Qui vous accompagne comme il faut dans la reconversion ?

On entend sans cesse les mots comme "coach" ou "consultant en bilan de compétences" ou "spécialiste", mais qu'en est-il vraiment ?

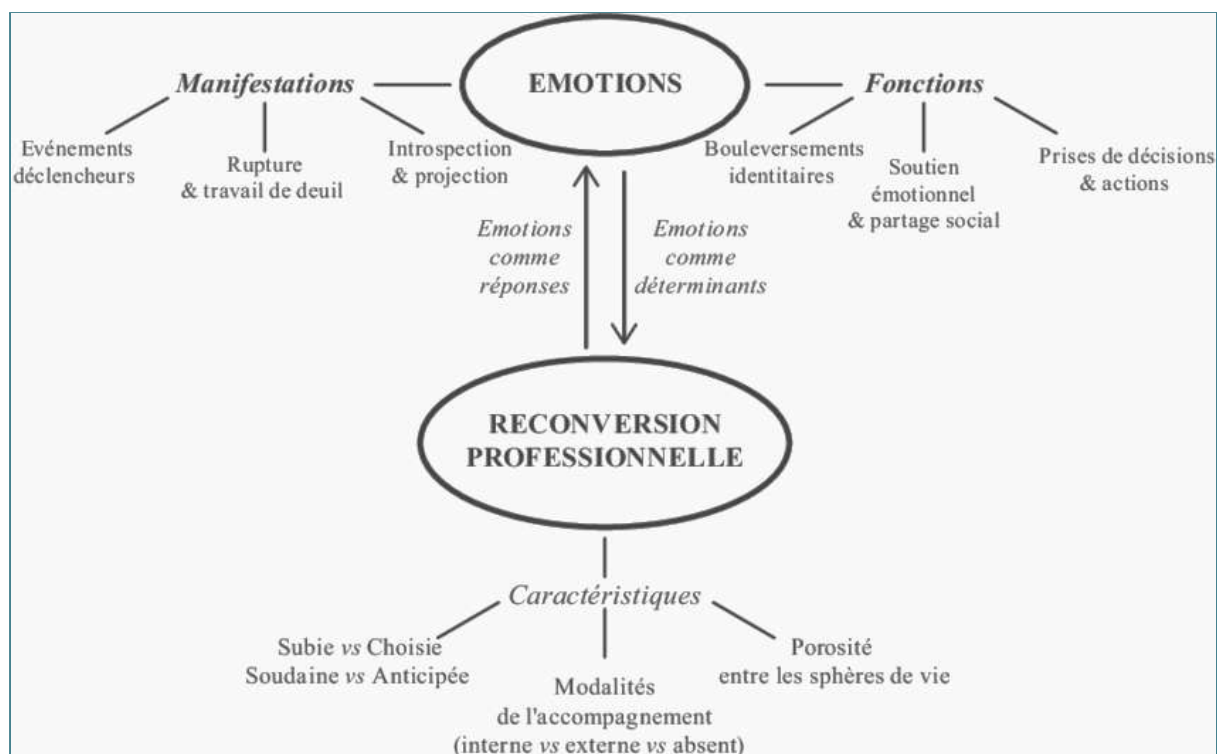
Pour parler d'accompagnement dans la reconversion professionnelle, permettez-moi de vous raconter une expérience qui en a l'air éloignée mais...pas tant que ça.

Quand j'ai voulu faire des travaux dans mon appartement, on m'avait recommandé plusieurs personnes. Certaines avaient l'air très bien, d'autres proposaient des tarifs très attractifs. J'ai donc pris mon temps pour choisir. Ce que je demandais aux "entrepreneurs en bâtiment" qu'on m'avait suggéré d'appeler, c'était de me dire s'ils avaient fait plusieurs rénovations, depuis combien de temps, avec quel type de clients, pour quels résultats (dépassements de budget? dégâts? délais respectés?). Les plus sérieux répondaient aux questions tranquillement, les moins sérieux se montraient agacés par mes questions ou essayaient d'éviter de répondre. J'ai aussi demandé s'il était possible de discuter avec certains de leurs anciens clients ; je leur expliquais que pour moi, c'était un budget important et que je ne pouvais pas me permettre de subir

des dépassements en tous genres ou des soucis ultérieurs. Certains de mes amis avaient aussi suggéré de faire les travaux moi-même, avec leur aide éventuelle. J'avais trouvé l'idée extravagante vu ma faible expérience et vu les risques encourus : il y avait tout à refaire dans l'appartement qui était en sale état.

L'aide à la reconversion professionnelle, c'est souvent la même chose que les travaux à effectuer chez vous. Il y a de tout dans les propositions commerciales et l'on peut faire de grosses bêtises si l'on n'y prend garde. Tout d'abord, les personnes qui vous accompagnent doivent avoir suffisamment d'expérience car c'est ce qui leur donnera du recul et des idées intéressantes pour votre cas, à vous. Combien de personnes ont-elles accompagné ? Pour quels résultats ? Dans quels délais ? Les reconversions étaient-elles réussies et les anciens clients toujours heureux de leurs choix après 18 mois ? Ensuite, elles doivent être assurément disponibles et disposer d'outils très solides et sérieux. Quelles méthodes et outils mettront-elles à votre disposition pour atteindre vos objectifs ? Quels sont leurs réseaux professionnels ? Avec combien d'entreprises sont-elles en contact direct ? Qui pouvez-vous contacter quand vous avez un problème sur un sujet précis ? Quelle est la durée du suivi ?

Être bien accompagné est un grand confort, car vous savez que vous recevrez des conseils de quelqu'un de fiable, qui sait dire "je ne sais pas" quand un sujet dépasse ses compétences mais qui saura chercher dans son réseau de connaissances la personne qui, elle, saura donner une réponse éclairée à votre question. Vous serez ainsi bien entourée ce qui retirera du stress.



Ce schéma est tiré d'un article de recherche académique "Les émotions en contexte de reconversion professionnelle : manifestations, fonctions et déterminants" dont les auteurs sont Sophie Thibauville, Davy Castel et Gérard Valléry

2- Les moyens de réussir

L'expression "les petits plats dans les grands" traduit bien les moyens à mettre en œuvre pour réussir votre reconversion professionnelle. Si tout est bien réfléchi, bien organisé et que la stratégie est claire, le succès a toutes les chances d'être au rendez-vous !

Les personnes qui étudient depuis plusieurs années les causes de la réussite ou de l'échec d'une reconversion professionnelle pointent du doigt l'importance des éléments subjectifs. Ça veut dire quoi, me direz-vous ? Vous pensez peut-être que ce sont vos capacités intellectuelles, votre niveau en anglais ou en maths ou dans la maîtrise de l'informatique qui vont être décisifs. Non ! Des chercheurs comme C.Négroni montrent que c'est dans votre préparation psychologique que la recette du succès se cache. Si vous êtes dans de bonnes dispositions d'esprit, vous trouverez la motivation et la force de surmonter les difficultés. Par exemple, si vous prenez plaisir à vous former ; si vous êtes heureux(se) d'avoir l'opportunité de rencontrer de nouvelles personnes, différentes de celles avec lesquelles vous aviez l'habitude de collaborer ; si vous choisissez de vous orienter dans un domaine avec des éléments de familiarité avec ce

que vous avez déjà vu ; si vous avez envie de rattraper des erreurs antérieures et de prendre un nouveau chemin ; si vous avez de reconstruire votre vie autour d'une activité professionnelle valorisante, alors vous saurez définir le bon cap et le tenir jusqu'à arriver à bon port.

Tout se passe dans la tête et c'est en travaillant sur vous-même que vous pourrez mobiliser les ressources nécessaires pour réussir votre transition professionnelle. Cette étape là est une condition nécessaire pour ne pas "flancher" en cours de route dans la reconversion. Il faut être au clair avec vous-même, conscient(e) du chemin à parcourir et de ce que cela implique. Une fois cette réflexion posée, les savoirs techniques vous poseront beaucoup moins de problèmes que vous ne pensez car votre motivation sera au zénith.

Histoire de reconversions réussies

Depuis que je suis consultant et coach reconversion, je vois une différence claire dans les résultats obtenus en fonction de certaines démarches. Notre but chez Jobtimise, c'est d'aider nos clients qui souvent se posent beaucoup de questions sur leur avenir et sur leurs envies. L'idée d'une reconversion leur passe par la tête mais il n'ont pas de projets précis. Notre rôle est de leur donner des outils et un soutien pour y voir plus clair et enfin gagner en confiance. Nous sommes là pour les guider sans jamais imposer notre point de vue ou notre solution, et ça passe par beaucoup d'écoute.

Pour faire vite, si j'ai affaire à quelqu'un qui s'implique dans son coaching et qui en comprend l'intérêt, ça se passe très bien et les résultats arrivent très vite. D'où l'importance que les clients se sentent épaulés et soutenus. Ce sont les peurs des gens qui les bloquent et mon rôle est d'être rassurant et structurant. Une fois qu'on trouve ensemble les "codes secrets" pour débloquer leur envie d'y arriver, ils réussissent toujours. **Matthieu**, 29 ans.

Phase 1 : la fabrication du projet

La reconversion professionnelle concerne et concernera de plus en plus de personnes dans des métiers très différents. Qu'il s'agisse de métiers manuels ou intellectuels, des services ou de l'industrie, les choses évoluent tellement vite qu'il est impossible de faire un pronostic si ce n'est que le maître mot est "adaptation".

La pandémie de covid-19 n'a pas tant créé ce grand mouvement de reconversions professionnelles de masse, elle a juste fait prendre conscience au plus grand nombre qu'on y était : les métiers qu'on exercera toute la vie, c'est déjà du passé.

Est-ce une bonne ou une mauvaise nouvelle ?

Pour toutes celles et ceux que la routine ennuyait et qui attendait une impulsion pour les obliger à "changer d'air", c'est une bonne nouvelle. En effet, on ne compte plus les dispositifs d'aide et de financement pour le changement de carrière. De plus, les employeurs qui avaient tendance à mettre les gens dans des cases ont été obligés d'évoluer eux-aussi. Les opportunités sont plus nombreuses et pour peu qu'on s'organise calmement, posément et efficacement, il y a plus de portes ouvertes que de portes fermées aujourd'hui.

En revanche, pour celles et ceux qui aimaient leur métier et leurs habitudes, qui appréciaient de se sentir en sécurité dans leur parcours professionnel, le choc est rude et la reconversion professionnelle peut sembler plus subie que choisie. Perdre son emploi et devoir chambouler sa vie, seul, c'est très dur.

Heureusement, des organismes comme Jobtimise aident les personnes professionnellement et psychologiquement, pour dépasser la difficulté en prenant conscience de l'étendue de leurs qualités et possibilités : car quand on est resté très longtemps dans un domaine, on finit par perdre conscience de tout ce qu'on sait faire, ça paraît normal. Il est important de raisonner dans une logique de portefeuille de qualités et de compétences professionnelles.

" Magali s'est mise à pleurer quand nous avons fait l'inventaire de ses nombreuses qualités, elle n'en avait pas conscience."

Par exemple, Magali qui était anciennement conseillère dans une association d'insertion sociale n'avait pas conscience qu'au quotidien, elle déployait des trésors de patience, d'empathie, de fortes capacités d'adaptation, une bonne compréhension des cultures différentes, une capacité à facilement s'exprimer en anglais, de la rigueur

administrative... Quand nous avons fait le bilan, elle s'est mise à pleurer tant elle était émue de se découvrir sous ce nouveau jour.

1- Les 3 types de reconversion professionnelle

La reconversion professionnelle n'est pas la même pour tous. Certains sont complètement perdus et désarçonnés quand ils doivent envisager de changer de métier ou de secteur. D'autres sont frustrés par le cadre de travail actuel (salaire, ambiance, management de l'entreprise...) et veulent se sortir de cette mauvaise situation. Il arrive aussi que des personnes se sentent bridées et frustrées ; elles savent qu'elles ont beaucoup à donner et qu'elles pourraient vraiment "s'éclater" dans leur travail mais des choses les bloquent. La lassitude, la pression trop grande, les ordres contradictoires ou le manque de reconnaissance sont des signaux que beaucoup de personnes évoquent dans les causes de leur reconversion professionnelle.

Histoire de reconversions réussies

Pour moi, il est plus facile d'aider les clients à trouver les mots quand ils sont conscients de leurs attentes profondes. "Ce qui se conçoit aisément s'exprime clairement". Bien souvent, les clients arrivent avec une certaine appréhension mais ressortent très fiers d'eux-mêmes et satisfaits ! Nous identifions ensemble les points de blocages ainsi que les angoisses. Dans un cadre agréable et rassurant, par la parole et par divers exercices pratiques, ces blocages disparaissent.

C'est grâce à la force de la conviction que l'on obtient à l'issue des entraînements de la force dans l'expression. A la faveur d'une réflexion menée avec calme et pertinence, chacun trouve son propre style : qu'il s'agisse d'entretiens d'embauche ou de prise de parole en public, je peux reconnaître au premier coup d'œil la personne sûr de ses choix professionnels. **Jean-François**, 58 ans.

A- La reconversion-progression : trouver une voie concordante avec le parcours précédent pour aller plus haut

Il arrive parfois que vous vous sentiez bien dans votre secteur ou dans votre métier mais que vous aspiriez à plus, que cela vous conduise à envisager un "saut qualitatif" : à travers une formation, ou d'autres formes d'acquisition de connaissances nouvelles, vous aurez envie de gagner des compétences dont vous savez qu'elles favoriseront votre progression professionnelle.

La nouvelle formation qui concorde avec le domaine et le parcours précédent est là pour "monter". Par exemple, un client Jobtimise s'est formé au marketing digital car dans le restaurant où il travaillait comme chef de rang, c'était lui qui animait bénévolement les réseaux sociaux. Et il aimait ça.

Le travail consiste à consolider votre identité professionnelle. Dans ce cas, le nouveau projet professionnel est compatible avec les expériences passées et il est naturel de s'identifier aisément à ce nouveau domaine professionnel.

Le rôle du coach en reconversion professionnelle est de vous aider à consolider votre identité professionnelle : il faut s'appuyer sur du solide et faire un tour complet, précis, pertinent de ce qui fait votre force, ce que vous aimez vraiment et aussi des domaines que vous n'avez pas encore exploré mais où vous sentez que vous allez vous plaire. C'est à partir de ce "diagnostic professionnel" qui est réalisé grâce à des entretiens individualisés, en tête à tête, dans la confiance et une ambiance agréable, que l'on peut ensuite dessiner le "plan de bataille" pour atteindre les objectifs.

Bilan → Consolidation → Ouverture de pistes → Décisions → Mise en oeuvre

Bilan : Durant cette phase, on revient sur votre parcours et sur vos expériences antérieures. En ré-exploitant vos expériences passées, se révèlent vos caractéristiques. Vos qualités, la façon dont vous réagissez dans certaines situations, les contextes dans lesquels vous êtes "au top de vous-même", le type d'ambiances où vous vous épanouissez le mieux, vos défauts, les difficultés qui vous perturbent, vos blocages... Il faut prendre le temps de faire le tour pour ne pas se tromper : vous avancerez d'autant mieux que vous aurez pris ce temps de "vous connaître vous-même".

Consolidation : Vous savez ce que vous voulez et c'est très bien. Il n'empêche qu'avant de foncer tête baissée, c'est mieux de faire de dernières vérifications. C'est la phase d'évaluation de la "faisabilité" du projet.

Ouverture de pistes : Une fois que vous savez où vous voulez aller et que vous en êtes même 100% sûr, il est temps d'évaluer les différents moyens d'y arriver. Et pour ça, il n'y a pas trente six solutions, il faut parler à un maximum de personnes qui l'ont fait avant vous. C'est-à-dire parler à des personnes du secteur, du métier et du niveau de responsabilités que vous visez.

Pour cela, la clé, c'est d'apprendre le "networking" ou "réseautage" en français. Ça veut dire créer ou activer son réseau de connaissances pour obtenir des informations ou des opportunités professionnelles.

Comment briser la glace et créer le contact avec des gens que vous ne connaissez ni d'Eve ni d'Adam ? Comment obtenir des conseils de leur part ? Comment garder contact car, peut-être, dans le futur, ce seront eux qui vous recruteront ou vous formeront ? Il existe des méthodes, des coachings et des outils qui vous aideront à répondre à ces questions et à devenir un(e) pro du réseautage.

Décisions : Vous avez recueilli les informations, il est désormais temps de faire le tri et de dé-ci-der. Quelle voie choisir ? Comment atteindre mon but ? Quel temps y consacrer ? Quel budget ? Quels risques vous acceptez et lesquels vous ne voulez pas prendre ? Sur qui allez-vous appuyer ? Formation ou pas ? Courte ou longue ? Vous voulez rester dans votre pays ou changer pour vous donner d'autres opportunités ? Ce sont ces questions qui se posent à vous et c'est le moment de trancher !

Mise en oeuvre : La mise en oeuvre de votre projet de reconversion peut commencer et elle passe par le choix simple suivant : avoir ce qu'il faut de connaissances techniques et pratiques pour trouver un emploi puis l'exercer dans de bonnes conditions. Le piège est de voir tout noir ou tout blanc : de vouloir acquérir toutes les compétences du métier ou au contraire de compter apprendre en faisant, sans plus d'efforts préalables. Il faut un juste dosage. Par exemple, une ancienne commerciale dans des magasins est passée rédactrice web. Elle écrit les contenus des sites internet et sur les réseaux sociaux. Elle a fait quelques formations gratuites, lu trois livres de référence, regardé énormément de vidéos d'explications sur ce métier et ça suffisait. Quand elle a cherché du travail, elle a pu montrer qu'elle maîtrisait suffisamment bien les bases pour faire le job.

B- La reconversion-lassitude : il faut changer mais pour quoi ? comment ? sans conviction... ça piétine...

Si vous avez une idée très claire de ce que vous ne voulez plus faire mais pas d'idée de ce que vous voulez faire, si vous vous sentez perdu(e) et en même temps las(se) dans emploi actuel, vous êtes certainement dans ce cas de reconversion. La difficulté qui donne ce sentiment d'être complètement perdu, c'est de ne pas avoir de projet professionnel vers lequel vous projeter : il manque une image d'un futur qui donne envie.

Dans ce cas, le coach Jobtimise travaille sur l'élaboration du projet professionnel. C'est la clé qui débloquera la suite et permettra de dépasser le sentiment d'échec ou d'insatisfaction. Il faut travailler ensemble à dessiner un projet qui vous donne envie, un futur dans lequel vous vous sentirez plein(e) d'enthousiasme.

Bilan → Options possible → Les "plus" et les "moins" → Trouver des "discussions éclairantes" → Élaborer le projet professionnel → Trouver la bonne formation

Bilan : Comme précédemment, la phase du bilan est essentielle car le spécialiste en orientation et reconversion professionnelle analyse avec vous vos expériences antérieures. C'est encore plus important quand vous ne savez plus vraiment ce que vous voulez. Vos qualités un peu oubliées, vos réussites à faire ressortir, surtout pour vous, la façon dont vous réagissez dans certaines situations dont vous ferez l'inventaire, les contextes dans lesquels vous vous êtes senti(e) fort(e), les milieux dans lesquels vous vous sentez bien, vos défauts, les difficultés qui vous perturbent, vos blocages...

Options possibles : Vous savez ce que vous ne voulez plus mais il faut aussi prendre le temps de voir tout ce que vous ne connaissez pas et dans lequel vous pourriez vous épanouir. Être perdu a souvent pour cause de ne pas être au courant de toutes les possibilités. Il y en a pourtant des tas dans un monde qui change vite et profondément. Par exemple, un infirmier en avait vraiment marre de son métier sans être conscient de ce qu'il pourrait faire d'autre. Il était épuisé par son métier, physiquement et moralement. Mais en faisant son Bilan/Reconversion, nous avons aussi mis en valeur tout ce qu'il avait aimé au début, ce qui l'avait poussé à devenir infirmier. Ça nous a aidé à évoquer des pistes possibles de reconversion professionnelle. Il travaille désormais dans une startup qui fait du soutien psychologique dans les entreprises.

Les "plus" et les "moins" : Une fois que vous vous êtes donné les chances de voir les opportunités autrement et que vous avez pris conscience de la valeur de vos expériences antérieures ainsi que des secteurs qui ont besoin de vos qualités, il faut travailler à évaluer calmement et avec beaucoup de rigueur "les options". Comme on dit dans le sport : "il ne faut pas s'enflammer". Par exemple, trop souvent hélas, emportés par leur enthousiasme, certains s'arrêtent à la première piste excitante au lieu de soigneusement envisager un maximum de possibilités qui seront chacune évaluée. Il faut "ratisser large" puis arrêter son choix.

Trouver des "discussions éclairantes" : Vous avez entendu parler de la chance ? Eh bien elle prend une forme qu'on peut décrire aisément : parler aux bonnes personnes qui savent de quoi elles parlent, ne font pas semblant de tout maîtriser, sont sincères, donnent de vraies informations. Il faut s'appliquer et s'impliquer dans cette quête des discussions éclairantes. Pour donner envie aux bonnes personnes de vous parler, vous devez savoir vous présenter d'une bonne manière et vous devez avoir acquis les codes

de base pour ne pas leur faire perdre leur temps. J'ai une bonne nouvelle pour vous : ça s'apprend très bien et très vite, ensuite, on y voit beaucoup plus clair ce qui donne une énorme motivation.

Élaborer le projet professionnel : A partir de ce travail soigneusement réalisé, idéalement avec un bon professionnel de la reconversion professionnelle, vous disposerez d'assez d'informations et de connaissances nouvelles pour pouvoir élaborer votre feuille de route professionnelle. Vous saurez où vous voulez aller et ce qu'il faut faire ou acquérir pour y arriver. Votre horizon professionnel et personnel se sera éclairci. Vous aurez dépassé les constats d'échecs passés, les insatisfactions et les frustrations, pour aller vers un avenir qui vous motive, vous stimule. Vous reprendrez une identité professionnelle positive.

Trouver la bonne formation : Souvent, vous aurez l'opportunité de trouver des financements divers pour accéder à des formations. On trouve de tout et le travail consiste à choisir une formation, courte ou longue, qui aura une vraie valeur dans votre future carrière. La reconversion professionnelle passe par le fait de s'appuyer sur du solide. Les beaux parleurs doivent être démasqués, c'est aussi l'utilité d'avoir à vos côtés des experts de la reconversion et de la gestion de carrière.

C- La reconversion-envol : le changement est un "tremplin de vie"

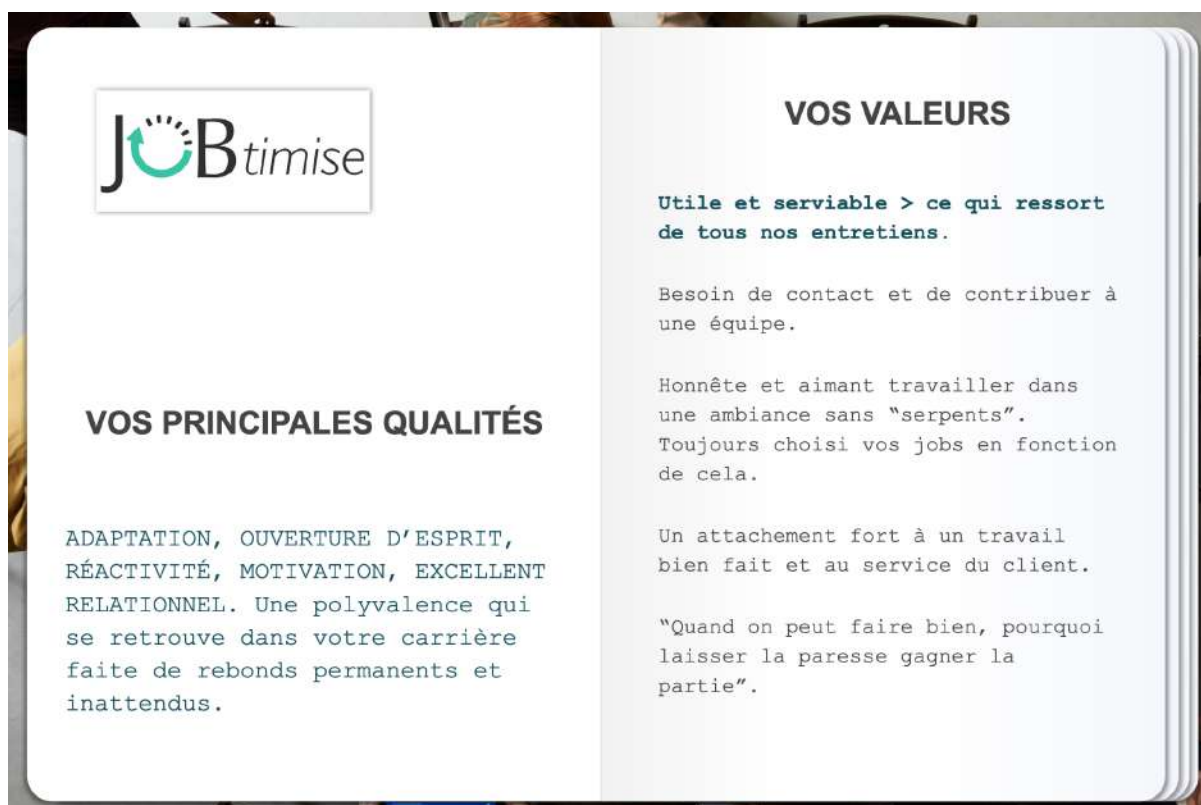
Pour vous, la reconversion est comparable à un envol. Elle représente la reprise en main de votre vie dont vous auriez voulu plus la maîtriser par le passé. Vous avez besoin que l'on vous accompagne dans le changement. Vous recherchez un envole professionnel qui aura des répercussions personnelles ; une reconversion profonde avec des perspectives d'employabilité (secteur ou métier qui recrute) et d'épanouissement (aller là où l'on attend des gens comme vous). Cette transition marque alors chez vous une rupture espérée, assumée et engagée avec votre identité professionnelle passée. La reconversion, vous la voyez comme un moyen de vous réinventer dans un nouvel itinéraire professionnel. Plus valorisée.

Vos conseillers et conseillères en orientation professionnelle et en reconversion doivent absolument vous rassurer par rapport à la faisabilité du nouveau projet et vous protéger contre d'éventuels regrets ou états d'anxiété face à un changement que vous pouvez juger parfois radical et déstabilisant. Il s'agit ainsi de créer les conditions pour que le «saut» vers le nouveau projet soit réalisable et assumé, donc mènera vers tous les succès attendus.

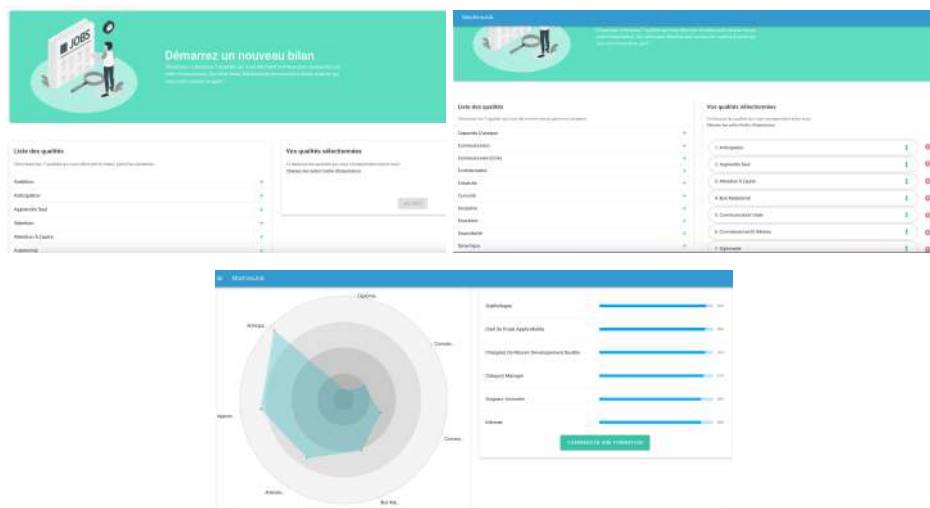
*Bilan → Options possibles → Faisabilité → Trouver des "rôles modèles" →
Re+Faisabilité → Se lancer (Formation Et/Ou Recherche)*

Bilan : Dans ce cas, la phase bilan prend une tournure plus personnelle, parfois. Il s'agit de vous aider dans votre noble quête de rebondir à tous les niveaux en reprenant votre vie professionnelle en main. C'est un travail qui doit être fait encore plus main dans la main, avec encore plus de confiance dans le sérieux des gens auxquels vous confiez cette responsabilité. Pour parler crûment, vous n'êtes pas là pour papoter, pour vous confier seulement, il faut tirer du bilan des connaissances claires et nettes. Chez Jobtimise, nous parlons de passeport et, à la fin, délivrons un document synthétique mais qui reprend ce dont vous avez besoin pour garder le cap.

Vos qualités, la façon dont vous réagissez dans certaines situations, les contextes dans lesquels vous êtes "au top de vous-même", le type de situations où vous vous épanouissez le mieux, vos défauts, les difficultés qui vous perturbent, vos blocages... Il ne faut pas hésiter à aller chercher dans votre passé, dans vos goûts, dans votre ressenti, dans vos passions. Tout doit servir à cet envol vers de nouveaux horizons professionnels.



Options possibles : Vous avez besoin de trouver des possibilités qui réconcilient le rêve et la réalité pratique. On part de vos caractéristiques personnelles, on regarde les possibilités professionnelles où vos qualités et compétences auront de réelles chances de s'épanouir, et on dresse une sorte de carte des possibilités. En utilisant par exemple la technologie Jobtimise, grâce au logiciel JobEden, outil unique qui vous dit dans quel métier d'avenir vos qualités sont attendues par les recruteurs.



Faisabilité : Très tôt dans votre démarche, il faut confronter le rêve à la réalité. Pas pour “éteindre” le rêve mais pour ne pas tomber de votre petit nuage. Il est essentiel de faire une première étude de faisabilité pour ne pas perdre votre temps. Par exemple, le métier d’instituteur vous plaît et vos qualités collent parfaitement avec cette fonction. Alors nous allons ensemble regarder de près tous les sujets : comment devenir instituteur ? comment financer la transition vers ce métier ? vous gagnez 3 fois plus que le salaire d’un instituteur : vous abandonnez OU vous prévoyez un job en plus pour concilier passion et besoins financiers OU vous envisagez juste de baisser de train de vie ? ce choix implique-t-il de devoir déménager dans une autre ville et est-ce que vous pouvez faire ça ? Ces questions de faisabilité vous ancrent dans la réalité et vous évitent les angoisses futures de ne pas pouvoir assumer vos choix.

Trouver des "rôles modèles" : Vous avez envie de vous lancer dans les meilleures conditions, allons ensemble à la recherche de personnes qui sont passées par les mêmes réflexions et désirs que vous, et qui ont réussi. Il faut trouver des inspirations concrètes, nombreuses, comprendre les vraies recettes du succès, les organiser pour faire votre propre recette, et foncer.

Lorsque j’ai voulu travailler chez LinkedIn en tant qu’instructeur spécialisé, j’ai voulu d’abord et avant tout savoir si c’était possible, faisable. Mes “rôles modèles” à moi, ce furent la passionnante Ingrid et le très patient Edouard. J’ai eu la chance de discuter avec eux, de comprendre comment ils avaient fait pour obtenir ce job et comment ils avaient ensuite fait pour bien le réaliser. Nous partageons les mêmes valeurs et je me reconnaissais en eux. Avec mon propre style, j’ai imité les choses qu’ils fallait faire pour réussir.

Re+Faisabilité : Une fois que vous avez encore plus approché du but, qui est de savoir vers où orienter votre vie professionnelle, c’est le moment de mener de nouveau une

réflexion sur la faisabilité. Encore plus approfondie cette fois. Les questions financières, les choix familiaux, les opportunités de formation, les transitions professionnelles en prenant peut-être plusieurs jobs au début... c'est en réfléchissant à tous les sujets essentiels que vous avancerez sans peur et avec assurance vers la réussite de votre projet de reconversion.

Trouver la bonne formation : Souvent, vous aurez l'opportunité de trouver des financements divers pour accéder à des formations. On trouve de tout et le travail consiste à choisir une formation, courte ou longue, qui aura une vraie valeur dans votre future carrière. La reconversion professionnelle passe par le fait de s'appuyer sur du solide. Les beaux parleurs doivent être démasqués, c'est aussi l'utilité d'avoir à vos côtés des experts de la reconversion et de la gestion de carrière.

D- Les outils d'un solide bilan pro et même perso

Il y a de nombreux moyens de faire un bilan de compétences de super qualité. L'objectif du bilan est de comprendre ce que vous aimez, ce que vous êtes, ce qui vous rend bon et épanoui, ce qui vous bloque, ce sur quoi vous devez progresser, ce qui n'est pas fait pour vous mais qui reste trop présent dans votre carrière.

Nous avons des outils dont nous savons qu'ils fonctionnent très bien avec nos consultants en bilan et reconversion professionnelle. Pourquoi ? Car les résultats de Jobtimise, avec tous types de personnes, de métiers et de profils, c'est que ça marche. Les outils sans les consultants, c'est rien du tout. La combinaison d'outils exploratoires efficaces avec des gens qui savent parfaitement tirer les bons enseignements et les bonnes interprétations de ces résultats : Bingo !

L'entretien "confiance - exploration - vérité"

Souvent, les personnes n'apprécient pas leurs compétences parce qu'elles les utilisent sans réfléchir.

L'entretien individuel exploratoire a pour but de vous écouter et de suivre tranquillement le chemin de votre réflexion. C'est vous qui parlez, le consultant va simplement orienter votre cheminement vers la compréhension de ce qui vous motive vraiment. C'est un peu comme une barque sur laquelle c'est vous qui orientez mais quelqu'un donne les coups de rame pour vous aider à avancer.

L'IKIGAI

L'ikigai est comme « une force qui éveille la motivation ; quelque chose ou quelqu'un qui donne à une personne un but ou une raison de vivre ». Plus largement, l'ikigai peut se référer à quelque chose qui apporte du plaisir ou de l'épanouissement.



L'exploration à 360°

Le test 360 consiste à demander à des personnes de votre entourage personnel et professionnel, anonymement, de dire ce qu'ils pensent de vos qualités et de vos défauts selon un certain nombre d'items.

C'est une excellente base de travail pour réfléchir sur soi. Cela donne de la crédibilité à cette introspection. L'essentiel est de bien choisir les personnes et de bien leur présenter l'objectif du 360. Ensuite, avec le consultant spécialisé, vous analysez chacun des points que vous mettez en lien avec tous les autres tests. Il en ressort des idées plus claires et souvent des suggestions super intéressantes par les gens qui vous connaissent. Ils se montrent presque toujours bienveillants, constructifs et chaleureux.

2- Qui êtes-vous professionnellement ?

Vous avez remarqué qu'on pose encore souvent la question : "Et toi, tu fais quoi dans la vie ?" Comme si ce que nous définissait dans la vie était notre activité professionnelle.

C'est pas joli-joli mais c'est quand même la réalité de ce que sont nos sociétés. Il ne faut pas y prêter trop attention, et en même temps, il faut faire avec.

Cette identité professionnelle, savoir en prendre conscience et en comprendre l'influence sur tout le reste de notre vie, c'est l'une des conditions essentielles à la réussite de la reconversion professionnelle selon plusieurs recherches très sérieuses.

"Je veux savoir qui je suis professionnellement", déclarait une de nos clientes qui voulait changer de vie. C'était tout à fait pertinent. C'est le premier pas essentiel pour assurer les autres étapes, jusqu'à la fin : la réalisation du projet de reconversion.

Définition clé

L'identité professionnelle est définie comme un ensemble relativement stable et durable d'attributs (caractéristiques personnelles), croyances, valeurs, motivations et expériences par lesquels vous vous définissez dans un rôle professionnel. (Source : *Provisional Selves: Experimenting with Image and Identity in Professional Adaptation, Ibarra*)

Une hypothèse de base est que l'identité professionnelle **se forme au fil du temps** avec des **expériences variées et significatives** ainsi que des retours d'expérience (feedbacks), qui vous ont permis d'avoir un aperçu de **vos préférences, talents centraux et de vos valeurs durables**.

Il faut distinguer l'identité personnelle de l'image professionnelle ; cette dernière est celle que vous voulez véhiculer (ce que vous voulez que les gens pensent de vous) et qui est par exemple adaptée au métier ou à la fonction exercée, l'image correspondant parfois artificiellement aux qualités requises sans que cette correspondance soit vraiment parfaite ou sincère.

3- L'argent de la reconversion : Faire son "business plan" (plan financier) de la reconversion professionnelle

Un tableau qui vous veut du bien !

Situation / Besoins	Charges personnelles fixes	Charges familiales fixes	Besoins financiers mensuels	Coûts exceptionnels	Soutien financier étatique	Soutien financier dans la famille	Vos économies
Cas optimiste							
Cas normal / moyen							
Pire cas							

A- Prévoyez : 3 possibilités, du meilleur au pire

Dans votre plan financier, vous devez prévoir la situation dans le cas idéal, le cas médian et le pire des cas. Je prends mon exemple lorsque j'ai changé de pays. J'avais trois cas de figure différents : je trouve un travail au salaire minimum espéré en arrivant, j'en trouve un au bout de 3 mois, je ne le trouve qu'au bout de 9 mois. De la même manière, à la fin de mes études et pour rembourser mon prêt étudiant, j'avais imaginé différents scénarios d'embauche.

La plupart des gens qui sont dans la difficulté ont tout basé sur l'hypothèse la plus favorable : le meilleur des cas. Ils agissent comme si ce cas idéal allait forcément se réaliser. Quelle erreur ! Il peut se passer beaucoup de choses dans la vie.

Le plus sage est donc de choisir au mieux, dans vos prévisions, le cas normal ou médian. A titre personnel, vu que je n'aime pas être "au pied du mur", je préfère choisir le pire cas pour faire mes plans comme ça, au mieux, je suis très agréablement surpris et, au pire, je m'attendais aux difficultés.

Exemples tirés des clients Jobtimise : "quand trouverai-je un travail à l'issue de ma formation ?" / "comment je vais adapter le budget de la famille quand je ne toucherai

que 75% de mon salaire habitue ?!" / "quand aurai-je obtenu la certification pour pouvoir exercer ?" / "l'entreprise va faire les démarches pour que j'obtienne mon permis de travail ?"... Il y a plusieurs cas comme ceux-là où les consultants Jobtimise doivent s'assurer de la prudence des clients et leur éviter de grandes déceptions si le déroulement des évènements n'est pas conforme à leurs attentes immédiates.

B- Étudiez vos finances des dernières années

Pour faire vos plans financiers, le mieux est de reprendre tous vos relevés bancaires des 3 à 5 dernières années pour les étudier. Vous aurez des surprises !

Quel est votre budget habituel moyen pour : la nourriture, les loisirs, les enfants, la santé, les déplacements professionnels, les déplacements personnels, la rentrée etc. ? Il faut avoir l'idée la plus proche possible de vos dépenses habituelles. C'est pénible à faire au début, mais une fois que c'est fait on gère tout infiniment mieux.

Étudiez aussi quelles sont les dépenses exceptionnelles auxquelles vous avez dû faire face. Petites et grandes. Cela vous aidera à y voir clair sur ce qui se passe dans le vrai monde. Vous éviterez aussi les oublis ou l'excès d'optimisme. En faisant ça, vous ferez un pas de géant dans la maîtrise de vos dépenses.

C- Tirez de l'analyse des finances "passées", vos plans financiers

En partant de l'analyse de vos finances des 3 ou 5 dernières années, vous arriverez bien plus facilement à anticiper vos futures dépenses avec réalisme.

Connaissez-vous désormais vos limites financières et de "train/style de vie" ?

Plus vous vieillissez, plus vous devez tenir compte de facteurs lorsque vous changez de carrière. Mais connaître vos limites aide à créer un cadre pour ce qui est réalisable. Les personnes en reconversion professionnelle partagent le conseil clé suivant : évaluez de combien de temps vous avez vraiment besoin pour mener à bien votre reconversion, en considérant combien de temps vous pouvez vous permettre de rester sans revenu, ou avec moins de revenu. Vous devez clairement vous fixer des objectifs réalistes.

« Une fois que vous savez quelles sont vos compétences, vous devez réfléchir à ce que vous pourriez ajouter. Plus les compétences que vous ajoutez sont pratiques, mieux c'est. »

Si vous avez besoin de suivre une formation supplémentaire ou d'étudier, assurez-vous de rechercher les emplois que vous pouvez obtenir avec les qualifications que vous envisagez. Vous ne voulez pas perdre de temps et d'argent sur une mauvaise formation.

D- Prévoyez large

L'essentiel étant de ne pas se trouver coincé ou pris au dépourvu, nous conseillons de prévoir "large". C'est-à-dire de se laisser des marges de manoeuvre pour qu'en cas de dépense imprévue, tout le projet ne soit pas affecté.

Par exemple, les clients Jobtimise qui avaient écouté ce conseil attentivement nous ont remercié après l'apparition du Covid-19 car ils n'avaient pas mis tous leurs oeufs dans le même panier. Ils ont ainsi bénéficié de possibilités de se réorganiser.

Il arrive toutes sortes d'évènements vraiment difficiles à prévoir, il faut donc se garder d'hypothèses trop optimistes. On appelle ça, "laisser de la place à l'inconnue".

Histoire de reconversions réussies

J'étais de formation journalistique et je ne savais plus quoi faire avec mon diplôme vu que je savais que je ne voulais plus travailler dans le journalisme. Grâce à l'accompagnement de Jobtimise, j'avais 3 personnes pour s'occuper de moi, soit bien au-dessus de mes espérances. Le contact est tout de suite passé. Avec les 3 ! J'aime beaucoup la philosophie chez Jobtimise : très humaine, dans le soutien et la disponibilité.

Une personne pour faire vraiment le bilan, les questionnaires, poser les bonnes questions, m'aider à trouver moi-même les réponses. Un autre qui connaissait le marché du travail avec toutes ses opportunités donc, il avait des suggestions de qualité. Il prenait mes compétences et mes qualités et il me mettait en relation avec des gens qui pouvaient me donner les clés, pour savoir si c'était fait pour moi. Et enfin, la

consultante référente qui fait la coordination de tout et vers qui je me tournais pour des questions très spécifiques. Je me suis sentie rassurée que ce soit dans mon choix d'orientation, dans la réflexion pour savoir quel diplôme rapide il fallait viser et ensuite pour me mettre en valeur sur le marché du travail. **Victoria**, 25 ans.

Principales infos pour financer votre reconversion professionnelle en France.

<i>Vous êtes ?</i>	Principaux Dispositifs	Bénéficiaires : <i>pour qui ?</i>	<i>Comment l'obtenir ?</i>
<p>Salarié ou ancien salarié qui a cotisé (souvent sans le savoir) Ex: Matthias est chauffeur routier et a travaillé en Cdi de 2017 à 2020, avec d'autres petits boulots exercés avant ces dates. Il a eu la bonne surprise d'avoir droit à 2057€ de droits à la formation CPF.</p>	CPF	Toute personne ayant travaillé plus d'un an en Cdi ou Cdd.	<p>Aller sur : https://www.moncompteactivite.gouv.fr/ dans "je crée mon compte" Sélectionner l'offre de formation sur l'appli CPF, s'inscrire et payer à l'aide de vos droits.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilisation hors temps de travail : à l'initiative du salarié. • Utilisation sur temps de travail : obtenir l'accord de l'employeur.
<p>En CDI, en CDD ou en Contrat d'intérim</p>	CPF de Transition	<p>Si vous êtes salarié, ce dispositif vous permet de quitter votre poste pour suivre une formation certifiante ou qualifiante afin :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de vous reconverter et de quitter votre entreprise ; - d'évoluer vers un autre poste en interne, en acquérant de nouvelles compétences ; - d'actualiser vos compétences pour 	<p>Pour activer le CPF de transition, les salariés en CDI ou CDD doivent justifier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - « d'une activité salariée d'au moins 2 ans consécutifs ou non, dont 1 an dans la même entreprise, quelle que soit la nature des contrats successifs » si vous avez le même employeur depuis au moins un an ; - dans les autres cas, « d'une activité

		<p>rester performant(e) à votre poste. Un point intéressant pour les métiers qui évoluent très rapidement (ex. : métiers du digital) !</p> <p>Prévenez votre employeur de votre absence (entre 3 et 6 mois à l'avance selon la durée) + Contactez alors votre Association Transitions Pro : https://www.transitionspro.fr/</p>	<p>salariée d'au moins 2 ans consécutifs ou non, quelle que soit la nature des contrats successifs, au cours des 5 dernières années dont 4 mois en CDD au cours des 12 derniers mois ».</p>
	<p>TRANSCO</p>	<p>L'idée de base : permettre aux <u>salariés « en danger »</u> de se former ou d'effectuer une Validation des Acquis pour se reconvertir dans un métier porteur localement. Ils peuvent ensuite être directement embauchés par une entreprise de la région, sans passer par la case chômage. Durant tout leur parcours Transco, leur rémunération et leurs frais de formation sont totalement ou partiellement pris en charge par l'Etat.</p>	<p>1/ Votre direction vous présente la liste des métiers fragilisés. 2/ Vous vérifiez que vous réunissez les critères (nature du contrat de travail et ancienneté dans l'entreprise). 3/ Vous prenez contact avec votre Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) >> Je prends contact avec le CEP de ma région 4/ Vous demandez puis déposez votre dossier de demande de financement de reconversion professionnelle auprès de l'association Transitions Pro de votre région.</p> <p>Plus de détails ici : https://www.transitionspro.fr/actualites/transitions-collectives-</p>

			mode-demploi-salaries
	Plan de développement des compétences	<p>Formation sur temps de travail</p> <p>En partenariat avec l'employeur</p> <p>L'employeur est libre de choisir les salariés qu'il souhaite faire bénéficier d'une formation.</p> <p>Un salarié peut également prendre l'initiative de demander à son employeur de suivre une formation prévue par le plan de développement des compétences.</p>	<p>La demande peut être faite par écrit ou oral, ou selon les usages ou les dispositions conventionnelles (Convention collective, accord collectif, accord de branche, d'entreprise ou d'établissement applicables en droit du travail). Elles fixent les obligations et les droits de l'employeur et du salarié. qui peuvent exister dans l'entreprise.</p> <p>Le salarié doit cependant obtenir l'accord de l'employeur pour bénéficier de la formation souhaitée.</p>
Fonctionnaire ou contractuels de la fonction publique	Congé de Formation Professionnelle	<p>Pour en profiter en tant que fonctionnaire, vous devez avoir au moins accompli :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 ans de services à temps plein dans la fonction publique d'État (FPE) ; - ou 3 ans de services dans la fonction publique territoriale (FPT), en temps plein ou non. <p>En revanche, pour un statut contractuel vous devez justifier en :</p>	<p>Pour en profiter, demandez votre congé avant votre entrée en formation, en respectant un délai d'au moins :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 120 jours en FPE ; - 90 jours en FPT ; - 60 jours en FPH.

		<p>- FPE, de 3 ans de services publics à temps plein dont 1 an au sein de l'administration à qui vous demandez le congé ;</p> <p>- FPT, de 3 ans de services publics consécutifs ou non, dont au moins 12 mois dans la collectivité où vous sollicitez votre congé de formation.</p>	
Salarié	Le congé de reclassement	Le congé de reclassement est proposé à tout salarié d'une entreprise ou d'un établissement d'au moins 1 000 salariés menacé de licenciement pour motif économique.	
DEMANDEUR D'EMPLOI	Action de Formation Conventionnée	L'AFC ou Action de Formation Conventionnée est accessible à tous les demandeurs d'emploi (indemnisés ou non) ayant vraiment besoin de suivre une formation pour retrouver rapidement du travail.	
<p>Pour les alternants ou apprentis : dispositifs jeunes (essentiellement)</p>			

SALARIÉ	PRO-A	Salariés (diplôme niveau 2 maximum) Projet de reconversion vers une qualification supérieure	<ol style="list-style-type: none"> 1. À mettre en place avec l'employeur 2. Demander un avenant au contrat 3. Désigner un tuteur <p>Durée : 6 à 12 mois</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Contacter l'OPCO <p>Maintien du salaire par l'employeur</p>
ÉTUDIANT	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	Pour les moins de 26 ans ou plus si inscrits au Pôle emploi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trouver l'entreprise qui embauche 2. Désigner un tuteur 3. Être validé par l'organisme de formation 4. Envoyer le document Cerfa à l'OPCO pour l'enregistrement et le financement.
	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	Les jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trouver l'entreprise qui embauche 2. Désigner un maître d'apprentissage 3. Être validé par l'organisme de formation.